

ТРУДНОСТИ ПУСКОВОГО ПЕРИОДА

КУРС — НА СВЕРХПЛАНОВУЮ ПРОДУКЦИЮ

В январе бригады формовщиков ежедневно выдавали 55—57 кубометров свай вместо 50. Качество хорошее.

По-прежнему волнует проблема железнодорожных вагонов. Остро ощущается их нехватка. Сейчас скопилось около семисот кубометров свай, которые не можем отправить из-за перебоев с вагонами.

— 1973 год был первым этапом освоения новых мощностей на пути к выпуску 35 миллионов штук фарфоровых изделий в год. К сожалению, пройден он не так, как того бы хотелось. Недодано пять миллионов штук изделий, или годовая программа выполнена немногим более чем на 80 проц.

Мы знали, что освоение нового, по существу, завода — дело непростое, готовились к этому, и все-таки не сумели избежать многих трудностей.

Снижение технологических отходов — наш основной резерв. Формовочный цех недодал немногим более миллиона изделий. Если бы здесь отходы находились в пределах нормы, то о невыполнении не могло быть и речи. Термический цех из-за обилия сверхнормативных отходов потерял 4 млн. штук изделий. Более полумиллиона штук потеряно по этой причине в живописно-сортировочном цехе. Вот и набрались те пять миллионов штук изделий, которых не хватило для выполнения годовой программы.

Это — результат нетребовательности со стороны главных специалистов к разработке и поддержанию правильных режимов работы оборудования, надлежащего контроля со стороны мастеров за соблюдением технологических инструкций рабочими.

Миллион рублей потерян из-

Я не случайно столь подробно остановился на причинах отставания. Они, собственно, являются и путями улучшения работы предприятия. Над ликвидацией недостатков придется поработать основательно. Какие же цели ставят фарфористы перед собой на текущий год? Они определены в социалистических обязательствах, главный пункт которых — реализовать сверх плана 15 тысяч штук фарфора.

Предстоит примерно на 40 процентов увеличить против 1973 года выпуск продукции и довести его до 28 миллионов штук за счет максимального использования оборудования и повышения производительности труда. Внедрены несколько поточных линий на формовке плоских изделий, туннельная печь политого обжига, целый ряд полуавтоматов, новый рецепт массы и другое. Эта работа будет продолжаться и

Онлайн-каталог “Сокровища Хайты” haita.ru

Источник: каталоги ИОГУНБ им.

И. И. Молчанова-Сибирского

избежать многих трудностей.

Во-первых, вторая очередь предприятия была сделана со многими недоделками, которые устранялись строителями очень медленно. Так, например, реконструированный массозаготовительный цех, с которого начинается технологический процесс, фактически был готов только в июне, а капсюльный участок и гипсолитовое отделение — и того позже. Многие участки продолжительное время не могли действовать в полную силу.

И тем не менее главные причины столь нелегкого положения предприятия кроются внутри коллектива. На собраниях партийно-хозяйственного актива, где обсуждались итоги минувшего года, справедливо отмечалось, что столь большого отставания могло не быть, если бы по-настоящему использовались все резервы, а каждый руководитель являл бы для подчиненных пример высокой ответственности за порученное дело.

Миллион рублей потерян из-за снижения средней цены изделий. Она составила 44,7 копейки при плане 50. Винаваты в этом, прежде всего, коллективы формовочного и термического цехов, не справившиеся с выпуском продукции в нужном ассортименте. Из-за грубых нарушений технологии термисты передали много продукции на участок печати, где фарфор идет дешевый. Не лучшим образом действует и художественная лаборатория, проявляющая недостаточную заботу об улучшении товарного вида изделий.

Резкое расширение производства потребовало новых рабочих. Однако полностью укомплектовать все участки кадрами не смогли. Дала знать их большая текучесть. К тому же мы не добились крепкой трудовой дисциплины. Только из-за прогулов потеряно почти 1500 человеко-дней.

По сравнению с 1972 годом, сократилось количество внедренных предложений.

Она будет продолжаться с большей настойчивостью.

Мы понимаем, что впереди нелегкий путь. Одолеть его — в силах коллектива. Принятые обязательства отражают реальное положение дел. Большинство трудностей пускового характера позади.

Беспокойство вызывает проблема кадров. Текущая вызвана нехваткой жилья. Сооружается же оно медленно. С пуском второй очереди предприятия Мишелевка стала настоящим рабочим поселком. У многих фарфористов нет подсобного хозяйства. А вот снабжение продуктами питания и другими необходимыми товарами, которое осуществляется через систему потребкооперации, не учитывает этой потребности. Все это не способствует закреплению кадров. Назрела необходимость организации торговли в поселке через ОРС химкомбината. Также надо ускорить строительство объектов соцкультбыта, хлебозавода.